

Wethouder:
van actieve burger naar professioneel bestuurder

Workshops en trainingen
voor wethouders en zij die met wethouders werken

Staatshuys biedt verschillende workshops en trainingen aan. Deze bestaan uit 5 categorieën die aansluiten bij het boek 'Waarom Wethouder' van Martin Knol. Een passend aanbod voor verdere professionalisering van het wethouderschap.

1. ERVARINGEN DELEN

Spiegelbijeenkomsten

Bestuurders wisselen ervaring en uit en leren van elkaar. Zij houden elkaar een spiegel voor en bespreken situaties. De belangrijkste voorwaarde voor het delen van ervaringen is een veilige omgeving, een omgeving waarin je collega's ontmoet met wie je niet direct een zakelijke band hebt. Die veilige omgeving biedt Staatshuys.

Dit programma is bedoeld voor wethouders, burgemeesters en gemeentesecretarissen.

Kom op verhaal

Op verschillende plekken in het boek 'Waarom Wethouder' komen verhalen voor van wethouders. Vaak mooie verhalen, dicht op de huid. Wethouders hebben veel contacten, komen op allerlei plekken en horen heel veel mooie verhalen. Zij doen daar weinig mee. Het delen van die verhalen is een enorme stimulans voor je wethouderschap, maar er is weinig podium voor. Een verhaal goed vertellen is ook een vaardigheid die je kunt leren.

Kom op verhaal is allereerst een prima uitlaatklep. Maar het is ook een vaardigheidstraining en we doen iets met al die mooie verhalen die wethouders opdoen.

2. PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Intervisie

Intervisie is één van de mooiste methoden om op basis van ervaring te werken aan persoonlijke ontwikkeling. Een intervisiegroep bestaat uit ongeveer 6 personen.

Intervisiegroepen kunnen heel goed zichzelf organiseren. Bij het opstarten is enige ondersteuning nodig. Daarom neemt Staatshuys het initiatief om intervisiegroepen te organiseren. Twee bijeenkomsten worden door Staatshuys ondersteund. Daarna gaat de intervisiegroep zelfstandig verder, tenzij de deelnemers anders besluiten. Per intervisiegroep maximaal 6 deelnemers.

Coach gezocht

In de sport is het normaal om met behulp van coaching te komen tot maximale prestaties. In politiek-bestuur wordt vaak naar het middel coaching gegrepen als het niet goed dreigt te gaan. Dat is jammer. Het wethouderschap moet je leren in de praktijk. Een coach kan daarbij zeer behulpzaam zijn. Dat kunnen ervaren bestuurders zijn, maar als wethouder kun je juist behoefte hebben aan een persoonlijke coach met een geheel andere achtergrond.

Staatshuys beschikt over een groot netwerk. Daar horen bestuurders bij, maar ook managers en ondernemers. Staatshuys kan goed bemiddelen bij het vinden van de juiste coach.

3. VERDIEPING

Workshop Collegiaal bestuur

Eén van de bijzondere kenmerken van het wethouderschap is het collegiaal bestuur. Een wethouder heeft geen eigenstandige bevoegdheden. Alle bevoegdheden berusten bij het college van Burgemeester en Wethouders (B & W). Maar de wethouder heeft wel een eigen achterban, een eigen portefeuille en eigen ambities. Hoewel de wethouder vaak persoonlijk wordt aangesproken, is voor elke beslissing draagvlak in het college van B & W nodig. Een sterk team van B & W kan werken als aanjager van heel goed beleid. Een zwak team wordt al gauw een hindermacht. Met welke kwaliteiten maak je zo'n sterk team?

Bedoeld voor wethouders en burgemeesters.

Workshop besluitvorming

Besluitvorming raakt de kern van het wethouderschap, maar hoe komen die besluiten eigenlijk tot stand? Wie spelen een rol in de voorbereiding? Wat is hierin je eigen rol als bestuurder? In welke mate moet je beschikken over inhoudelijke kennis?

Kortom, veel vragen alleen al over de voorbereiding van de besluitvorming. Maar de belangrijkste rol van de wethouder moet dan nog komen. Want die spitst zich toe op draagvlak en verantwoording. Dat begint bij draagvlak in samenleving en politiek voor de te nemen besluiten en het betreft ook draagvlak voor de uitvoering. En het belangrijkste moet dan nog komen, namelijk verantwoording afleggen.

4. VAARDIGHEDEN

Vaardigheidstrainingen

Het trainen van vaardigheden zoals spreken in het openbaar; snel stukken lezen; omgaan met media; communiceren via sociale media; netwerken; presentatietraining.

Deze vaardigheidstrainingen zijn specifiek bedoeld voor wethouders.

5. WERKEN MET WETHOUDERS

Workshop selectie kandidaat wethouder

De selectie van kandidaat-wethouders is primair een taak van lokale politieke partijafdelingen. De workshop is bedoeld om het proces van de selectie van kandidaten toe te lichten. Verder wordt de zelftest uit het boek 'Waarom Wethouder' toegelicht. Deelname voor besturen en leden van politieke partijen.

Werken met wethouders

Na de gemeenteraadsverkiezingen is het voor de politici spannend wie het nieuwe college van B & W vormen, maar het is ook spannend voor de ambtenaren in de gemeente. Wie vormen het nieuwe college van B & W en wie wordt de nieuwe wethouder op jouw terrein? Heeft de nieuwe wethouder veel achtergrondkennis en een duidelijke betrokkenheid bij jouw beleidsterrein of is het iemand die nog volledig ingewerkt moet worden? Is het een open en toegankelijk iemand of lijkt het een moeizame samenwerking te worden? Het kan allemaal mee en ook tegen vallen.

Het boek 'Waarom Wethouder' geeft meer inzicht in het functioneren van de wethouder. Dat inzicht kan de ambtenaar helpen om een goede samenwerking van de grond te krijgen. Deze workshop is speciaal georganiseerd voor ambtenaren.

Samenwerken met wethouders

Stel, je bent voorzitter van een ambitieuze sportvereniging en bij het realiseren van de verenigingsdoelen is het nodig om nauw samen te werken met de gemeente. Je hebt veel contacten met ambtenaren en bestuurlijk vooral met de wethouder sport. Maar je hebt regelmatig te maken met andere leden van het college van B&W. Hoe doe je dat eigenlijk, zo goed mogelijk samenwerken met wethouders?

Wat voor deze voorzitter van een sportvereniging geldt, gaat ook op voor vertegenwoordigers van organisaties op het terrein van cultuur, zorg, natuur en landschap, wonen, jeugdwerk, milieu, etc.

In een gemeente zijn talloze bestuursleden, vrijwilligers, vertegenwoordigers van bewoners en organisaties die samenwerken met de gemeente, ook op bestuurlijk niveau.

Het boek 'Waarom Wethouder' geeft vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties inzicht in achtergronden van wethouders. Dat kan helpen bij een doelgerichte en effectieve samenwerking.

Deze activiteit is expliciet bedoeld voor die bestuursleden, vrijwilligers en vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties die werkzaam zijn op gemeentelijk niveau.